



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ที่

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองการการบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม โดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม มีความประสงค์ให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลและอำนาจหน้าที่ ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม จะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ต่อไป

ข้อเท็จจริง

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ได้มีความประสงค์ที่จะจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ เพื่อส่งผลต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่นต่อไป ตามรายละเอียดในเอกสารโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติ เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๙

๒. หนังสือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ นพ ๕๑๐๐๑/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ตามพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา และมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และการสวมใส่ผ้าไทย

๓. ระเบียบและหนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ เห็นควรอนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. อนุมัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. แจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายพงศ์พิสิฐ สาธุเซา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงนามแล้ว



(นางสาวศุภพานี โพธิ์สุ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

.....รองนายก
.....ปลัด อบจ.
.....รองปลัด อบจ.
.....ผอ.กองการเจ้าหน้าที่
.....หัวหน้าฝ่าย
.....ผู้พิมพ์

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะในท้องถิ่นของตน ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และยึดมั่นหลักการ ดังนี้ (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ (๓) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมต่อไป โดยกำหนดรูปแบบการเสนอชื่อผู้มีความดีในการปฏิบัติราชการ ทั้งหมด ๕ ด้าน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน ผลงานดีเด่น แต่งกายดี รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องบุคคล ผู้ที่มีความประพฤติดีงามและส่งเสริมให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เห็นคุณค่าของการเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม ไม่ประพฤติตนไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความดีและการดำรงตนของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมต่อไป

๒.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่ ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ให้เป็นผู้มีคุณธรรม และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม

๒.๔ ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจสูงสุดก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้กับบุคลากรในสังกัดและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่เข้าหลักเกณฑ์พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามสัดส่วน ดังนี้

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๒ ราย
๒) สำนักงานเลขานุการ อบจ.	จำนวน ๒ ราย
๓) กองคลัง	จำนวน ๒ ราย
๔) กองช่าง	จำนวน ๒ ราย
๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๒ ราย
๖) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน ๒ ราย
๗) กองพัสดุและทรัพย์สิน	จำนวน ๒ ราย
๘) กองสาธารณสุข (รวม รพ.สต.)	จำนวน ๒ ราย
๙) กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒ ราย
๑๐) โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครพนม	จำนวน ๒ ราย
๑๑) หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๑ ราย

๔.๓. กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมรายชื่อ พร้อมเอกสาร นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๔. คณะกรรมการประชุมพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และเอกสารประกอบ (ข้อมูลประวัติฯ) พิจารณาคัดเลือก ให้เหลือ จำนวน ๑๑ ราย เสนอนายกองการการบริหารส่วนจังหวัดนครพนมประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมนำรายชื่อ ทั้ง ๑๑ ราย ส่งเข้ารับการโหวต (โดยการส่งลิงก์การโหวตเข้าทางไลน์ประชาสัมพันธ์ อบจ.) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมโหวตให้คะแนน

๔.๕ กองการเจ้าหน้าที่ เปิดการโหวต ใช้ระยะเวลา ๑-๓ วัน พร้อมสรุปผลผู้ที่ได้รับคะแนนเรียงตามลำดับ รายงานต่อคณะกรรมการฯ

๔.๖ กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูลการโหวตเพื่อเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาผู้ที่ได้รับรางวัล โดยมีสัดส่วนการให้คะแนน ดังนี้

๑. การให้คะแนนจากนายกองการการบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและผู้บริหาร ร้อยละ ๔๐

๒. การให้คะแนนจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๔๐

๓. คะแนนจากการโหวตของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ร้อยละ ๒๐

๔.๗ กองการเจ้าหน้าที่ นำเสนอข้อมูลต่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลลำดับที่ ๑ - ๓ และรับมอบประกาศนียบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ จากนายกองการบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

๔.๘ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่น และบุคคลที่แต่งกายดีเด่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาและมอบเกียรติบัตร ต่อไป

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม แต่งกายดี สะอาด ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จะได้รับการยอมรับและเชิดชูความดี มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๒. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เห็นถึงผลดี ของการเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม นำการปฏิบัติตนนั้นเป็นแบบอย่าง

๓. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม มีจิตสำนึก และมีทัศนคติในการป้องกันการทุจริต

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เห็นถึงคุณค่าของการทำความดี การเป็นผู้มีคุณธรรมและการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

๓. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

๔. ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ได้การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

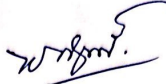
-๔-/การประเมินผล...

๑๑. การประเมินผล

- (๑) แบบข้อมูลประวัติบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก
- (๒) รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ

๑๒. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายพงศ์ทสิริ สุขเขา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางณิชาภา บรมสำลี)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๔. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) จำเอก



(สมชาย จวงกระโทก)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๕. ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....
.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร้อยตรี



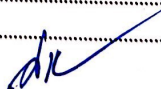
(อดุลย์ศุภเดช พงษ์ประเสริฐ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๖. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายศิริพงษ์ แสนสุข)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

-๕-/๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ...

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นายจिरวัฒน์ เวียงดำน)

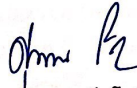
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวศุภพานิ โพธิ์สุ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

(เอกสารประกอบ)

คำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เริ่มตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย คุณธรรม ควรแก่การยกย่อง

การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี

ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมนับเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด

แต่งกายดี หมายถึง สวยงาม สะอาด ตรงตามวันที่กำหนด

คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้คะแนนตามแบบรายงานประเมิน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย คุณธรรม ควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้ (๒๐ คะแนน)

๑.๑ การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)

- ๑) มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒) มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
- ๓) มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- ๔) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๑.๒ การประหยัดและเก็บออม (๔ คะแนน)

- ๑) รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒) รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- ๓) รู้จักมัธยัสถ์และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- ๔) รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินตนเองและส่วนรวม

๑.๓ การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายซื่อสัตย์สุจริต (๔ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ๒) ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๓) เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๔) เป็นผู้ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม

๑.๔ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละ อุทิศตน (๔ คะแนน)

- ๑) ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่หลงอบายมุข ประพฤติดีประพฤติชอบตามหลักศาสนา
- ๒) เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๓) มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นโดยทั่วไป
- ๔) มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๑.๕ การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๔ คะแนน)

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติงานตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- ๒) เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา และเคารพศรัทธาธำรงรักษา
- ๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ป้องกันประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- ๔) มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราชโองการ หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอเป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

๒. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และ ผู้มาติดต่องาน (๔ คะแนน)

- ๑) เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีปียวจา น่าเชื่อถือไว้วางใจ
- ๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๓) กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๔) มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ๕) รักษาสิทธิประโยชน์สร้างขวัญและแรงจูงใจที่ดีแก่ทุกฝ่าย

๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๔ คะแนน)

- ๑) ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
- ๒) การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ๓) ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ๔) มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
- ๕) สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ
- ๖) เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๒.๓ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ (๔ คะแนน)

- ๑) มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ มีจิตอาสา มีน้ำใจเมตตา
- ๒) ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓) ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๔) ให้บริการด้วยความเป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ท่วงถึง ประหยัด
- ๕) มีอัธยาศัยเป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๒.๔ การซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น (๔ คะแนน)

- ๑) ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
- ๒) ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- ๓) ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผลและความถูกต้อง เป็นธรรม
- ๔) เคารพสิทธิส่วนบุคคล รักษาความลับของบุคคลและราชการ

๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๔ คะแนน)

- ๑) การให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- ๒) เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างสร้างสรรค์
- ๓) ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
- ๔) สามัคคี มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกัน

๓. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๐ คะแนน)

๓.๑ ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๔ คะแนน)

- ๑) ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๒) มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ
- ๓) สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบอย่างมุ่งมั่น ทุ่มเท
- ๔) ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๓.๒ มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๔ คะแนน)

- ๑) มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมายและนโยบาย
- ๒) มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๓) มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๔) รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- ๕) ศรัทธาในหน้าที่และรักดีต่อองค์กร

๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๔ คะแนน)

- ๑) มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ หมายถึง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงที่ดีแก่องค์กร
- ๒) มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๓.๔ ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ (๔ คะแนน)

- ๑) มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๒) ความขยันหมั่นเพียร เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๓) ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔) สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๓.๕ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๔ คะแนน)

- ๑) การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ๒) การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ๓) ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๔) ร่วมมือ ช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการและประชาชน
- ๕) เคารพรักษากฎระเบียบและบรรทัดฐานของสังคมไทยอันดีงาม

๔. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่น รางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๐ คะแนน)

๔.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๔ คะแนน)

- ๑) เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน ด้วยจิตบริการและหัวใจของความเป็นมนุษย์
- ๒) งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง
- ๓) ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๔.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๔ คะแนน)

- ๑) เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์สูงสุด
- ๒) ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงานนั้น
- ๓) ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๔.๓ เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (๔ คะแนน)

- ๑) ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นอย่างกว้างขวาง
- ๒) เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจนโดดเด่น
- ๓) บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้อย่างแพร่หลาย

๔.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (๔ คะแนน)

- ๑) มีความคิดริเริ่มการพัฒนางานให้มีคุณภาพสูงสุด เป็นมืออาชีพ
- ๒) นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอยู่เสมอ
- ๓) ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒหน้าที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน มีคุณภาพมาตรฐานต่อเนื่อง

๔.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ (๔ คะแนน)

- ๑) ปฏิบัติงานในเวลาราชการ โดยไม่บกพร่อง อุทิศเวลาอย่างเต็มที่
- ๒) อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการอย่างเต็มที่
- ๓) มีความพากเพียรพยายามในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย

๕. การแต่งกาย (๒๐ คะแนน)

๑. วันจันทร์ เป็นไปตามกฎกระทรวง ๑๑ ฉบับที่ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๙ (๔ คะแนน)

๒. วันอังคาร-วันศุกร์ เป็นไปตามหนังสือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ นพ ๕๑๐๐๑/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ตามพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา และมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และการสวมใส่ผ้าไทย (หากในระหว่างช่วงการประเมินมีการประกาศแจ้งเปลี่ยนแปลงแนวทางในการแต่งกายให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับใหม่) (๔ คะแนน)

๓. ความสวยงาม (๔ คะแนน)
๔. ความสะอาด (๔ คะแนน)
๕. ความเรียบร้อย (๔ คะแนน)

ของรางวัล

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ได้มีนโยบายสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามโครงการฯ บุคลากรที่ได้รับรางวัล ลำดับที่ ๑ – ๓ จะได้รับมอบประกาศนียบัตร ยกย่อง ชมเชย เชิดชูเกียรติ และมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีงบประมาณ

วิธีดำเนินการ

๑. หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่เข้าหลักเกณฑ์ พร้อมกรอกข้อมูลประวัติ ตามแบบที่กำหนด ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามสัดส่วน ดังนี้

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๒ ราย
๒) สำนักงานเลขานุการ อบจ.	จำนวน ๒ ราย
๓) กองคลัง	จำนวน ๒ ราย
๔) กองช่าง	จำนวน ๒ ราย
๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	จำนวน ๒ ราย
๖) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	จำนวน ๒ ราย
๗) กองพัสดุและทรัพย์สิน	จำนวน ๒ ราย
๘) กองสาธารณสุข	จำนวน ๒ ราย
(กองสาธารณสุข รวมกับ รพ.สต.)	
๙) กองการเจ้าหน้าที่	จำนวน ๒ ราย
๑๐) โรงเรียนกีฬาจังหวัดนครพนม	จำนวน ๒ ราย
๑๑) หน่วยตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ ราย
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๑ ราย

๒. กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมรายชื่อ พร้อมเอกสาร นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป

๓. คณะกรรมการประชุมพิจารณาตามหลักเกณฑ์ และเอกสารประกอบ (ข้อมูลประวัติฯ) พิจารณาคัดเลือก ให้เหลือ จำนวน ๑๑ ราย เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการคัดเลือก พร้อมนำรายชื่อ ทั้ง ๑๑ ราย ส่งเข้ารับการโหวต (โดยการส่งลิงก์การโหวตเข้าทางไลน์ประชาสัมพันธ์ อบจ.) เพื่อให้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมโหวตให้คะแนน

๔. กองการเจ้าหน้าที่ เปิดการโหวต ใช้ระยะเวลา ๑-๓ วัน พร้อมสรุปผลผู้ที่ได้รับคะแนนเรียงตามลำดับ รายงาน ต่อคณะกรรมการฯ

๕. กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูลการโหวตเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาผู้ที่ได้รับรางวัล โดยมีสัดส่วนการให้ คะแนน ดังนี้

๑. การให้คะแนนจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและผู้บริหาร ร้อยละ ๔๐
๒. การให้คะแนนจากคณะกรรมการ ร้อยละ ๔๐
๓. คะแนนจากการโหวตของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ร้อยละ ๒๐

๖. กองการเจ้าหน้าที่ นำเสนอข้อมูลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับรางวัลลำดับที่ ๑ - ๓ และรับมอบประกาศนียบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติ จากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครพนม

**แบบประเมินตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคคลต้นแบบที่มีผลงานดีเด่นและบุคคลที่แต่งกายดีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

เกณฑ์การให้คะแนน

- ดีเด่น = ๔ คะแนน
- ดีมาก = ๓ คะแนน
- ดี = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้
เกณฑ์การให้คะแนน	๔	๓	๒	๑
การครองตน (๒๐ คะแนน)				
๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
๒) การประหยัดและเก็บออม
๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต
๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละ อุทิศตน
๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
การครองคน (๒๐ คะแนน)				
๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน
๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการ ยอมรับและให้ความร่วมมือ
๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
๔) การซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
๕) การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งใน และนอกหน่วยงาน
การครองงาน (๒๐ คะแนน)				
๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๒) มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
๔) ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ
๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

รายการประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้
เกณฑ์การให้คะแนน	๔	๓	๒	๑
ผลงานดี (๒๐ คะแนน)				
๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
๓) เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์
๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
แต่งกายดี (๒๐ คะแนน)				
๑) วันจันทร์ เป็นไปตามกฎกระทรวง ๑๑ ฉบับที่ (พ.ศ.๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติ เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๙
๒.) วันอังคาร-วันศุกร์ เป็นไปตามหนังสือสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ นพ ๕๑๐๐๑/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ตามพระดำริสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา และมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และการสวมใส่ผ้าไทย
๓) ความสวยงาม
๔) ความสะอาด
๕) ความเรียบร้อย

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....