



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดนครพนม

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้มีมติเห็นชอบ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 3 / 2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และมีมติเห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร 6 สายงาน โดย กำหนดระยะเวลาการขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับต่างๆ ในการประชุมครั้งที่ 5 / 2545 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม (ก.จ.นครพนม) ในการประชุมครั้งที่ 9 / 2545 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2545 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

1. การสอบคัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3
 - 1.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ
ทุกตำแหน่งจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
 - 1.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
 - 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่น้อยกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1 หรือ 2
 - 2) มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด ของตำแหน่งที่เปิดสอบ
 - 3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท
2. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
 - 2.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ
 - 1) นักบริหารงานทั่วไป 6
 - 2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6
 - 3) นักบริหารงานคลัง 6
 - 4) นักบริหารงานช่าง 6
 - 5) นักบริหารงานสาธารณสุข 6

2.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

2.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ.กำหนด

2.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ.กำหนด

2.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด หรือ
- 5) ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.2.4 นักบริหารงานช่าง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

2.2.5 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1. ตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

1.1 นักบริหารงาน.....

- 1) หัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)
- 2) ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)
- 3) ผู้อำนวยการกองระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)
- 4) ผู้อำนวยการกองระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

1.2 นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- 1) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)
- 2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 4) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

2.1 หัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าฝ่าย) ในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.2 ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการกอง ในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

2.3 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.4 ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

2.4.1 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.4.2 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.4.3 ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

2.5 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)

1) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

2) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนระดับ 7

2.6 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

2.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 8)

1) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 7 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

2.8 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ 9)

1) ได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 8 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.จ.หรือหลักสูตร
นักบริหารระดับสูงที่ ก.จ.รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.จ.หรือหลักสูตร
ที่สำนักงาน ก.จ.รับรองมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี นับจาก
วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2545 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ)



(นายวิทย์ ลิมานนท์วรไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม