



**รายงานการติดตาม
ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม**

คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครพนมจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรนำผลการประเมินดังกล่าวมาพิจารณาและปรับปรุง เพื่อสอดคล้องกับแนวทางการประเมินเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้นต่อไป

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้จัดทำ

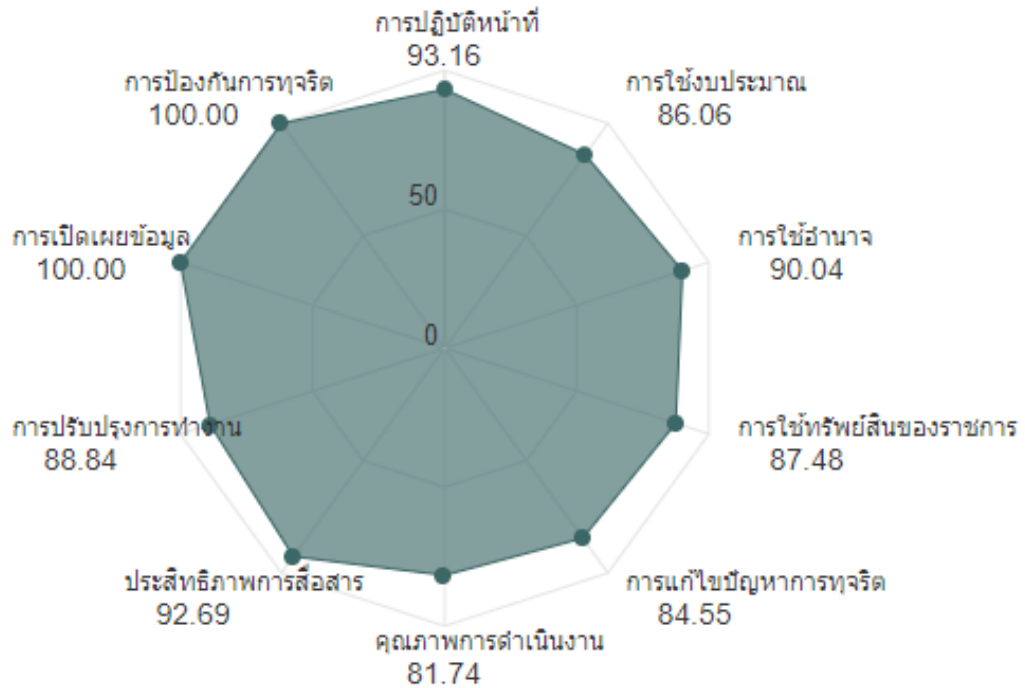
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
๑. ด้าน IIT	๔
๒. ด้าน EIT	๖
๓. ด้าน OIT	๗

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

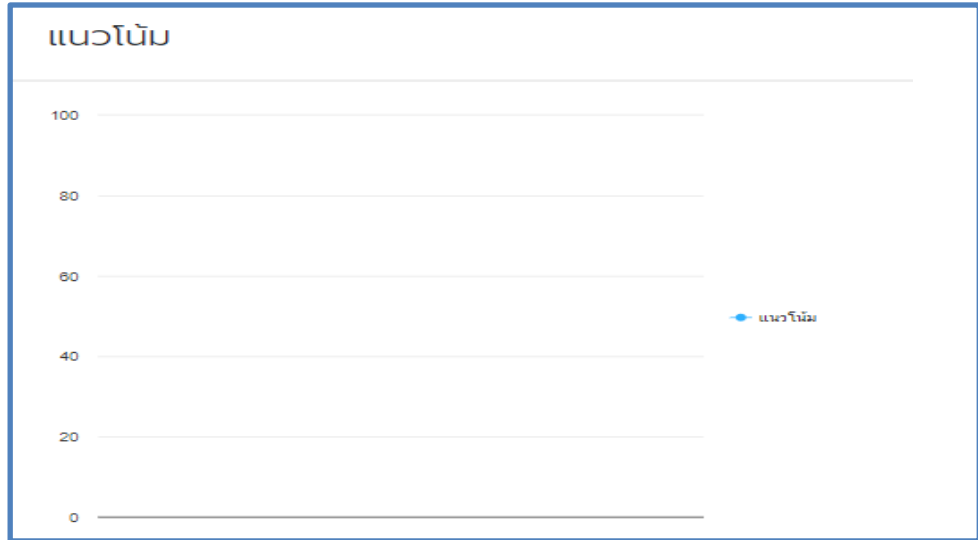
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม : ๙๒.๘๔ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : ระดับ A



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๖
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๖๙
๕	การใช้อำนาจ	๙๐.๐๔
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๔
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๔๘
๘	การใช้งบประมาณ	๘๖.๐๖
๙	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๕๕
๑๐	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๗๔
คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน		คะแนนต่ำสุด ๗๕.๐๐ คะแนน

ตารางเปรียบเทียบผลคะแนนรายปี



ที่มา : <https://itas.nacc.go.th>

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เท่ากับ ๙๒.๘๔ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๘.๒๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๑๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๐๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๐๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๔๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๔.๕๕ คะแนน

สรุป จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานและปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มคะแนนในส่วนนี้ต่อไป

๒. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๗๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๗๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๖๙คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๘๔ คะแนน

สรุป จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานและปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มคะแนนในส่วนนี้ต่อไป

๓. ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

รายงานผลการติดตามดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการติดตามดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการโดย
ยึดคะแนนการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำมาถอดบทเรียนเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๗.๔๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๗๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๖๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๖๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๔๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๗๙ คะแนน

สรุป จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานและปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มคะแนนในส่วนนี้ต่อไป
ตารางรายงานผลการติดตามดำเนินการตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ ๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	√ √			

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ ๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	√ √			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผล คะแนน เท่ากับ ๙๐.๐๔ คะแนน	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ ๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√ √		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ ๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	√		√	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ ๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖			√ √	

๒. ด้าน EIT ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๓๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๐๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๒๘ คะแนน

สรุป จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

ตารางรายงานผลการติดตามดำเนินการตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				เสร็จ สิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	✓			
	๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรฯ			✓			
	๓. สร้างความ เข้าใจต่อ บุคคลภายนอก			✓			
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖			✓	
	๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงานของ					✓	

	บุคลากรฯ ๓. สร้างความ เข้าใจต่อ บุคคลภายนอก			√			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	๑. จัดอบรม บุคลากรฯ ๒. เพิ่ม มาตรฐานการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรฯ ๓. สร้างความ เข้าใจต่อ บุคคลภายนอก	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖			√ √	
				√			

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สรุป จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

รายงานการติดตาม
ผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม