



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น



หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 144 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป

อาวุโส
(7)

6 ปี

ชำนาญงาน
(5-6)

6 ปี

ปฏิบัติงาน
(1-4)

- ต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง
- ประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
- ประเมินผลงาน
- แต่งตั้ง

- ไม่ต้องปรับปรุงระดับตำแหน่ง
- ประเมินผลงาน
- แต่งตั้ง

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

คุณสมบัติบุคคล

คุณวุฒิ คุณสมบัติ

- มีคุณวุฒิตรง
- มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ปวช. 6 ปี
ปวท. 5 ปี
ปวส. 4 ปี

เงินเดือน

ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ระดับ
ชำนาญงาน
(13,470)

ผลการปฏิบัติราชการ

มีผลปฏิบัติราชการ
ระดับปฏิบัติงาน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี
6 ครั้ง

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินตั้งแต่
1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

วินัย

รอบประเมิน
ที่ผ่านมาถึงวัน
แต่งตั้ง ไม่ถูก
ลงโทษสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ตำแหน่งใด ก.กลาง ยังไม่กำหนดหลักสูตรอบรม
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

การอบรม

ผ่านอบรม
หลักสูตรที่
ก.กลาง
กำหนด



1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน **2 ผลงาน**
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - 3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงาน ชง. (3 คน)



1 ปลัด อปท. ประธาน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน

ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ

ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น

จำนวน 1 คน

3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์ผ่าน

เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย

การประเมิน

1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ

ผลงาน

2. ได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก. จังหวัด

2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน

ผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน





การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับอาวุโส

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

คุณสมบัติบุคคล

คุณวุฒิ คุณสมบัติ

- มีคุณวุฒิตรง
- มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 6 ปี

เงินเดือน

ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ระดับ
อาวุโส
(18,010)

ผลการปฏิบัติราชการ

มีผลปฏิบัติราชการ
ระดับชำนาญงาน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี
6 ครั้ง

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินตั้งแต่
1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

วินัย

รอบประเมิน
ที่ผ่านมาถึงวัน
แต่งตั้ง ไม่ถูก
ลงโทษสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ตำแหน่งใด ก.กลาง ยังไม่กำหนดหลักสูตรอบรม
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

การอบรม

ผ่านอบรม
หลักสูตรที่
ก.กลาง
กำหนด

การปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบ
- ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล

กรณีตำแหน่งว่าง

- เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นระดับอาวุโสมาก่อน
- ปริมาณงาน คุณภาพ ความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลง

อปท. ตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง (5 คน)

- ปลัด อปท. ประธาน
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ ข้าราชการพลเรือนในสายงานที่ขอประเมิน ระดับไม่ต่ำกว่า อส./ ผู้ทรงฯ ในสายงานนั้น 3 คน
- ผอ.กอง / สำนัก

ประเมินคุณลักษณะบุคคล ปริมาณงาน คุณภาพงาน องค์กรประกอบ 4 ด้าน

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ
2. ความยุ่งยากของงาน
3. การกำกับตรวจสอบ
4. การตัดสินใจ

อปท. เสนอเรื่องต่อ ก.จังหวัด

1. ภารกิจ ปริมาณ คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้น
2. ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงและหลังปรับปรุง
3. ผลการประเมินคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
4. ความเห็นของนายก อปท.

ก.จังหวัดเห็นชอบ
- อปท. ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี



การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับอาวุโส

1. ความรู้ที่จำเป็น
ประจำสายงาน

วิสัยทัศน์

อปท.ตั้งคณะกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์

แสดงถึงข้อเสนอการนำ
ความรู้ที่จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ใน
การปฏิบัติงาน

1. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
2. ปลัด อปท.
3. ผอ. กอง/ สำนัก ต้นสังกัด
4. ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับอาวุโส

2. ทักษะ

ประเมินทักษะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงาน

ผอ.สำนัก/กอง
ประเมินตามแบบ

เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. สมรรถนะ

พิจารณาจากผลประเมิน
การปฏิบัติราชการ
ในระดับชำนาญงาน

ไม่ต่ำกว่า
ระดับดี 6 ครั้ง

เมื่อผ่านการประเมิน 3 องค์ประกอบ แล้วให้เสนอผลงานดีเด่น



1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน **1 ผลงาน**
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - 3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับอาวุโส (3 คน)



ให้ อปท. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานจาก
บัญชีกรรมการที่ ก.จังหวัด กำหนด ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ
2. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
3. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์ผ่าน
การประเมิน
ผลงาน



คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ **ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อ**
สำนักงานเลขาธิการ ก.จังหวัด

กรณีไม่ผ่านการประเมินผลงาน

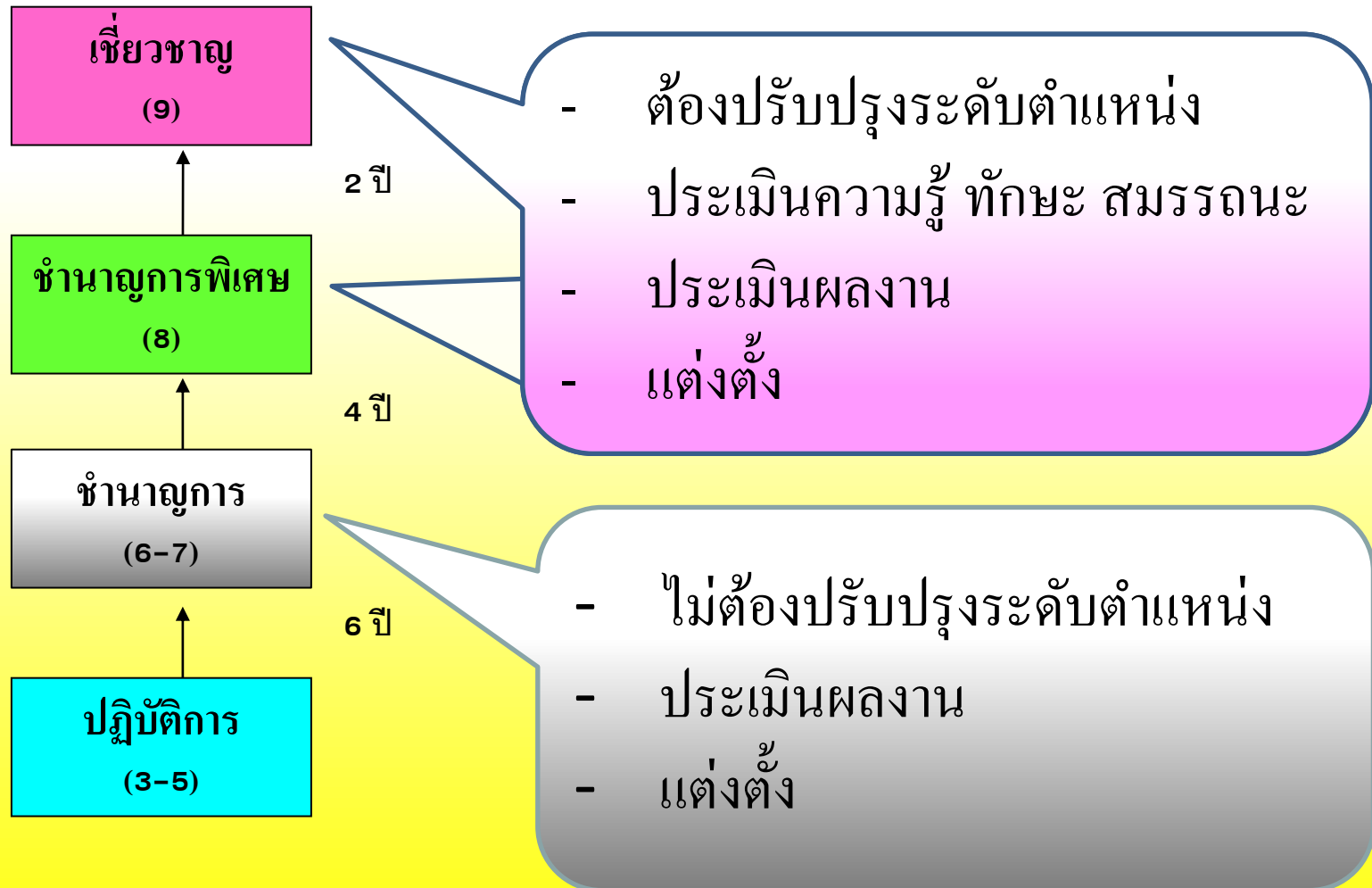


1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลประเมินให้
การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก หากต้องการคัดเลือกใหม่
ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่การปรับปรุงตำแหน่งและ
การประเมินผลงาน



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ



การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ

คุณสมบัติบุคคล

คุณวุฒิ คุณสมบัติ

- มีคุณวุฒิตรง
- มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
 - ป.ตรี 6 ปี
 - ป.โท 4 ปี
 - ป.เอก 2 ปี

เงินเดือน

ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ระดับ
ชำนาญการ
(15,050)

ผลการปฏิบัติราชการ

มีผลปฏิบัติราชการ
ระดับปฏิบัติการ
ไม่ต่ำกว่าระดับดี
6 ครั้ง

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินตั้งแต่
1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

วินัย

รอบประเมิน
ที่ผ่านมาถึงวัน
แต่งตั้ง ไม่ถูก
ลงโทษสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ตำแหน่งใด ก.กลาง ยังไม่กำหนดหลักสูตรอบรม
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

การอบรม

ผ่านอบรม
หลักสูตรที่
ก.กลาง
กำหนด



1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน **2 ผลงาน**
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - 3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ชก. (3 คน)



1 ปลัด อปท. ประธาน

2 ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน
ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ

ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น

จำนวน 1 คน

3 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้นสังกัด

4 ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์ผ่าน

เป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน โดย

การประเมิน

1. ผ่านการประเมินผลงาน 2 ใน 3 ของกรรมการ และ

ผลงาน

2. คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก. จังหวัด

2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน





การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ ชำนาญการพิเศษ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติบุคคล

คุณวุฒิ คุณสมบัติ

- มีคุณวุฒิตรง
- มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 4 ปี

เงินเดือน

ไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำ
ระดับ
ชำนาญการ
พิเศษ
(21,550)

ผลการปฏิบัติราชการ

มีผลปฏิบัติราชการ
ระดับชำนาญการ
ไม่ต่ำกว่าระดับดี
6 ครั้ง

บทเฉพาะกาล
ให้ใช้ผลการประเมินตั้งแต่
1 ต.ค. 59 ถึงปัจจุบัน

วินัย

รอบประเมิน
ที่ผ่านมาถึงวัน
แต่งตั้ง ไม่ถูก
ลงโทษสูงกว่า
ภาคทัณฑ์

ตำแหน่งใด ก.กลาง ยังไม่กำหนดหลักสูตรอบรม
- ก.จังหวัด อาจเห็นชอบให้แต่งตั้งไปก่อน
- เข้าอบรมในโอกาสแรก

การอบรม

ผ่านอบรม
หลักสูตรที่
ก.กลาง
กำหนด

การปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

- ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบ
- ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล

กรณีตำแหน่งว่าง

- เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นระดับชำนาญการพิเศษมาก่อน
- ปริมาณงาน คุณภาพ ความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลง

อปท. ตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง (5 คน)

- ปลัด อปท. ประธาน
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ ข้าราชการพลเรือนในสายงานที่ขอประเมิน ระดับไม่ต่ำกว่า ขพ./ ผู้ทรงฯ ในสายงานนั้น 3 คน
- ผอ.กอง / สำนัก

ประเมินคุณลักษณะบุคคล ปริมาณงาน คุณภาพงาน องค์กรประกอบ 4 ด้าน

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ
2. ความยุ่งยากของงาน
3. การกำกับตรวจสอบ
4. การตัดสินใจ

อปท. เสนอเรื่องต่อ ก.จังหวัด

1. ภารกิจ ปริมาณ คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้น
2. ค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงและหลังปรับปรุง
3. ผลการประเมินคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
4. ความเห็นของนายก อปท.

ก.จังหวัดเห็นชอบ
- อปท. ประกาศปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี



หัวหน้าส่วนราชการ
เป็นระดับต้น



หัวหน้าส่วนราชการ
เป็นระดับ กลาง / สูง



ตำแหน่งที่จะปรับปรุงเป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษได้ ต้องอยู่ใน
ส่วนราชการ ระดับกลาง ขึ้นไป นะคะ !!

การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ

1. ความรู้ที่จำเป็น
ประจำสายงาน

วิสัยทัศน์

อปท.ตั้งคณะกรรมการ
ประเมินวิสัยทัศน์

แสดงถึงข้อเสนอการนำ
ความรู้ที่จำเป็นในระดับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ใน
การปฏิบัติงาน

1. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
2. ปลัด อปท.
3. ผอ. กอง/ สำนัก ต้นสังกัด
4. ผู้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นเลขานุการ

เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งระดับชำนาญการพิเศษ

2. ทักษะ

ประเมินทักษะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงาน

ผอ.สำนัก/กอง
ประเมินตามแบบ

เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3. สมรรถนะ

พิจารณาจากผลประเมิน
การปฏิบัติราชการใน
ระดับชำนาญการ

ไม่ต่ำกว่า
ระดับดี 6 ครั้ง

เมื่อผ่านการประเมิน 3 องค์ประกอบ แล้วให้เสนอผลงานดีเด่น



1. เป็นผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี จำนวน **2 ผลงาน**
2. เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตำแหน่ง สายงาน เดียวกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
3. เป็นผลงานที่แสดงถึง
 - 3.1 การใช้ความรู้ความสามารถ
 - 3.2 ทักษะการปฏิบัติงานที่โดดเด่น
 - 3.3 เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
 - 3.4 การพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ (3 คน)



ให้ อปท. แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานจาก
บัญชีกรรมการที่ ก.จังหวัด กำหนด ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ
2. ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
3. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

การคัดเลือกเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ประเด็น

สาระสำคัญ

เกณฑ์ผ่าน
การประเมิน
ผลงาน



คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

การแต่งตั้ง

1. นายก อปท. แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด
2. วันที่มีผลเลื่อนระดับ **ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานต่อ**
สำนักงานเลขาธิการ ก.จังหวัด

กรณีไม่ผ่านการประเมินผลงาน



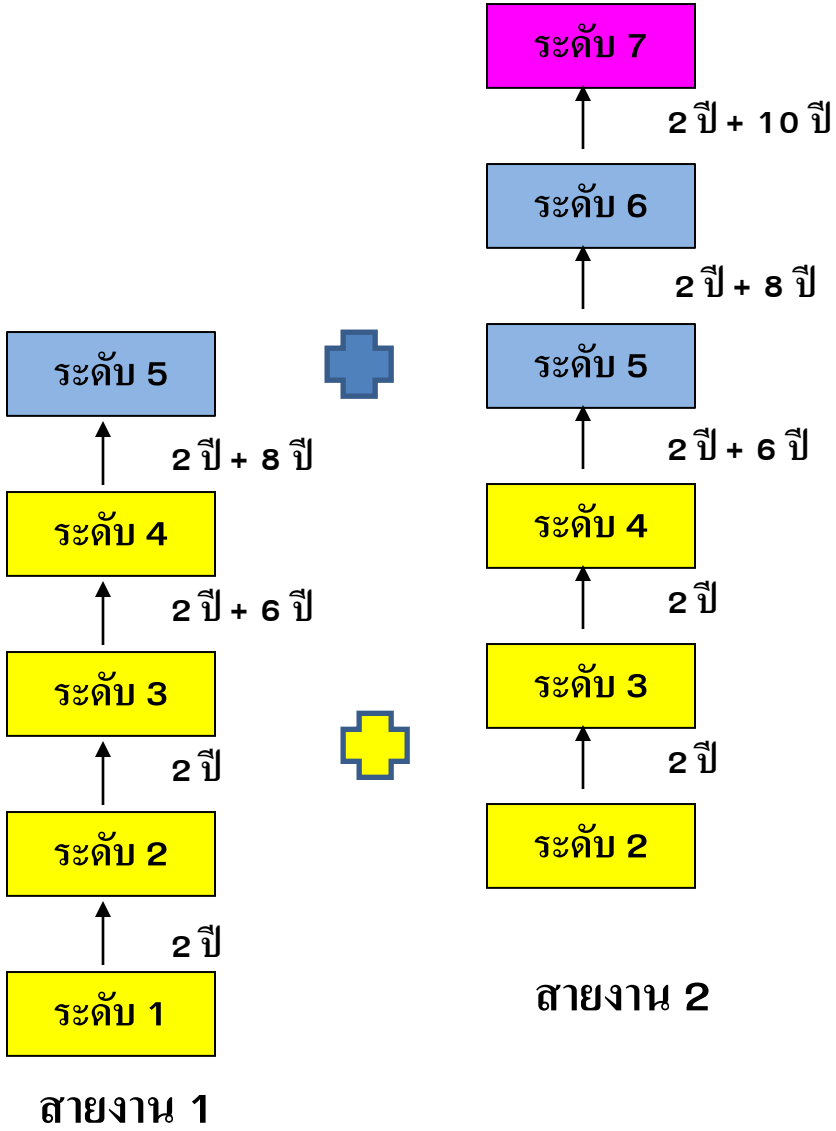
1. ให้สามารถเสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 1 ปี
2. หากพ้นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันแจ้งผลประเมินให้
การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก หากต้องการคัดเลือกใหม่
ให้ดำเนินการใหม่ตั้งแต่การปรับปรุงตำแหน่งและ
การประเมินผลงาน

เส้นทางความก้าวหน้า ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

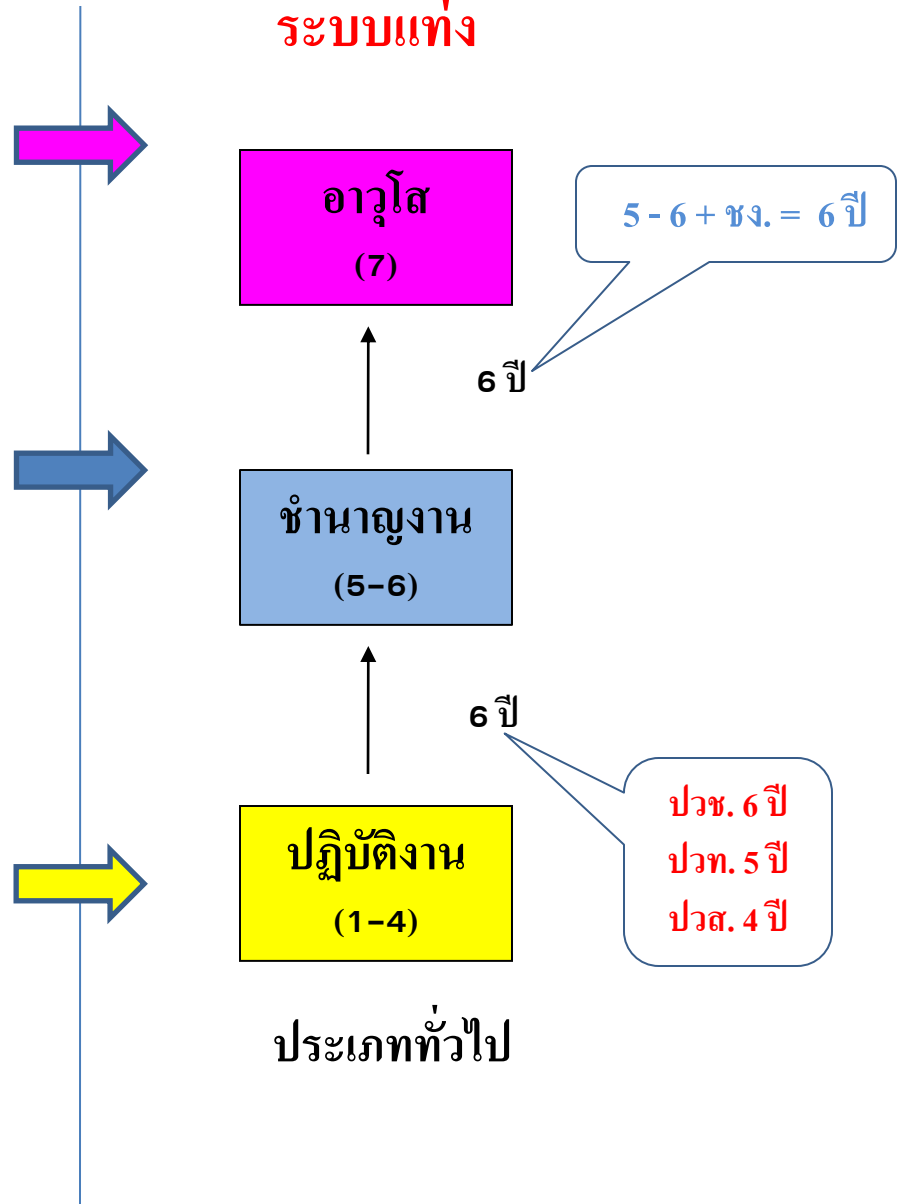


เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงานเริ่มต้นระดับ 1/2)

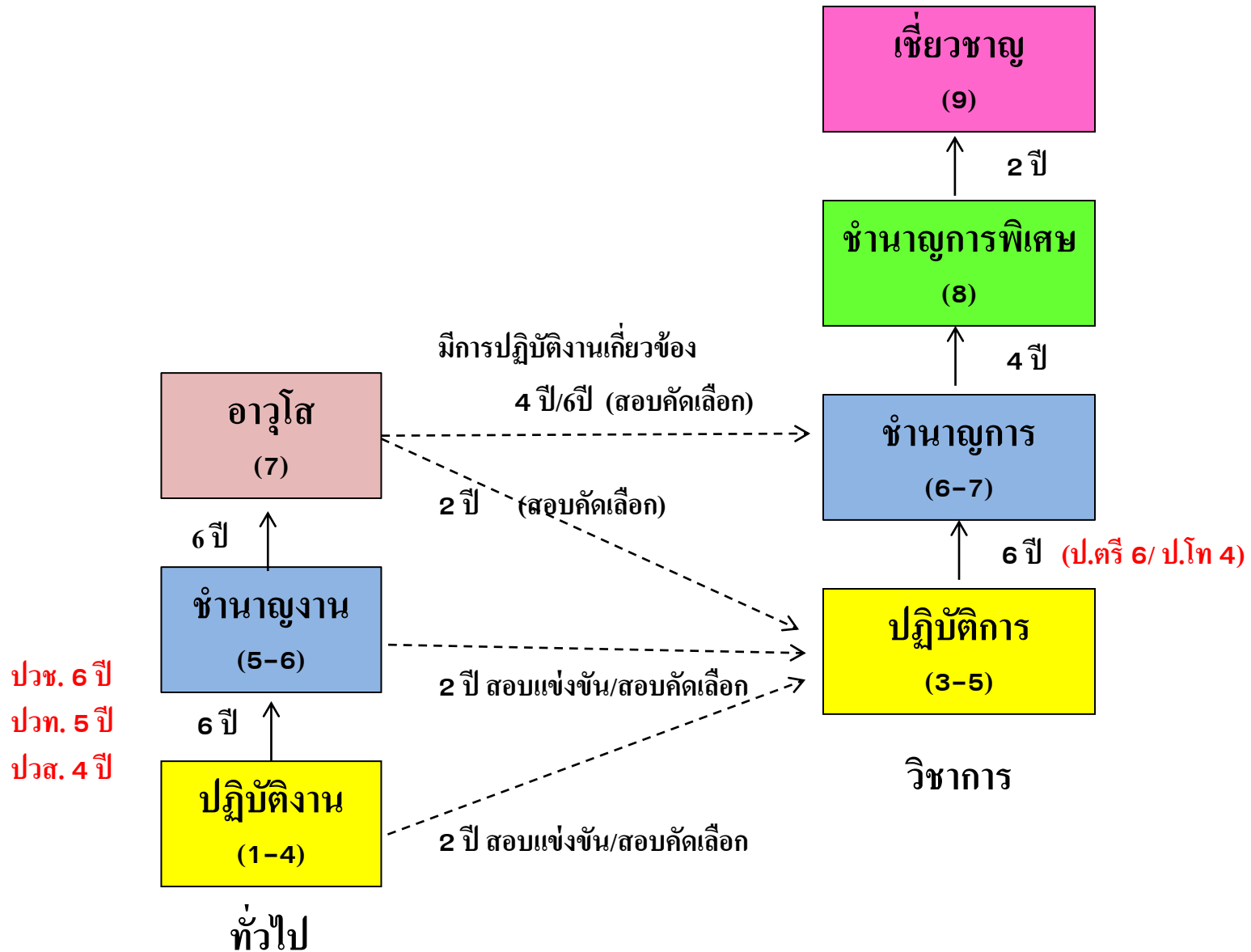
ระบบซี



ระบบแท่ง



การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น

